

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Иркутский государственный университет путей сообщения"



УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО «ИрГУПС»

Куценко С.М.

«07» сентября 2020г.

ПРОГРАММА
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников
из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Иркутск – 2020 г.

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разработана для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «ИрГУПС».

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики: Холонина Н.В. (специалист по УМР ОППСТВ),
Шерхунаева И.И. (начальник ОППСТВ).

Содержание:

1. Область применения	6
2. Нормативные ссылки	6
3. Список терминов и определений Программы	7
4. Паспорт Программы	8
5. План мероприятий по реализации Программы	9

Пояснительная записка

Трудоустройство выпускников — чрезвычайно важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств и технологий. Каждое государство, исходя из своих возможностей, приоритетов и уровню развития, формирует социальную и экономическую политику, в том числе в отношении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – лиц с ОВЗ).

Целью государственной политики в области социальной защиты инвалидов является обеспечение инвалидам, равных с другими гражданами, возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации (регламентировано ФЗ №181 от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). Одним из основных направлений деятельности профессиональных образовательных учреждений является решение проблемы трудоустройства выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные Российским законодательством, инвалиды и лица с ОВЗ продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

- Трудности, связанные с трудоустройством, дискrimинация инвалидов и лиц с ОВЗ в сфере занятости;
- Физическая недоступность и техническая неприспособленность для инвалидов и лиц с ОВЗ большинства рабочих мест на открытом рынке труда;
- Ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;
- Недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации;
- Трудности, связанные с передвижением по городу;
- Отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышение своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость. Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, выпускники университета с ограниченными возможностями здоровья становятся уверенными, успешными и независимыми людьми.

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе, и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной

специальности. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- Низкая степень социализации;
- Отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- Отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Содействие трудоустройству предполагает совместную деятельность проректора по учебной работе, начальника учебно-методического управления, отдела практической подготовки и содействия трудоустройству выпускников, центра оценки и мониторинга персонала. Данная программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников направлена на реализацию дополнительных мероприятий и комплексную работу, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

1. Область применения

- 1) Программа содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» (далее – ФГБОУ «ИрГУПС»).
- 2) Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

2. Нормативные ссылки

Настоящая программа разработана на основании и в соответствии со следующими нормативными документами:

- Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» № 597 от 07.05.2012 г.;
- Федеральный закон № 273 от 29 декабря 2012 г. ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 г. № 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон РФ от 3 мая 2012 г. №46 ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы (утв. постановлением Правительства РФ от 23.05. 2015 г. № 497);
- Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015г. №1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н "Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи";
- Распоряжение Правительства РФ от 10.05.2017 N 893-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 - 2020 годы»;
- Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в

профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, (письмо Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 18 марта 2014 г. №06-281);

- Государственная программа РФ «Доступная среда» на 2011-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 г. № 1297 (ред. от 01.02.2018);
- Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы утвержденная распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013 г. №792-р;
- Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Министерством образования и науки РФ от 08.04.2014 г. № АК-44/05вн);
- Методические рекомендации об организации приема инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательные организации высшего образования (утв. Министерством образования и науки РФ 29.06. 2015 г. № АК-1782/05).

3. Список терминов и определений программы

В настоящей программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья, со стойким расстройством функций организма обусловленное заболеваниями последствиями травм или дефектами приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии имеющее значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания.

Образовательная программа высшего образования – совокупность учебно-методической документации регламентирующей цели, ожидаемые результаты содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования.

Постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер предполагающих сотрудничество педагога наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности.

Трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в подыскании направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

4. Паспорт Программы

1.	Наименование программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Программа направлена на комплексную работу со студентами данной категории на период их обучения в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», а также после его окончания.
2.	Основание для разработки программы	Программа разработана на основе законодательных и нормативных актов (см. пункт 2 – Нормативные ссылки)
3.	Цель программы	- Содействие трудоустройству и обеспечение законных прав и интересов обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - Содействие в выработке мотивации к самостоятельному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
4.	Задачи программы	- Мониторинг рынка труда и рабочих мест для лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - Проведение комплекса мероприятий по решению проблемы трудоустройства инвалидов; - Развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
5.	Формы работы в	- Индивидуальные и групповые

	рамках программы	консультации выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства; - Информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству посредством группы в социальных сетях; - Проведение мероприятий: ярмарка вакансий, мастер классы и тренинги; презентации и встречи с работодателями.
6.	Ожидаемые результаты	- Повышение доли трудоустроенности выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по профессии, специальности.
7.	Целевые показатели	- Доля трудоустроившихся выпускников ИрГУПС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - Доля выпускников ИрГУПС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ продолживших обучение в вузах.

5. План мероприятий по реализации Программы

№	Наименование основных мер	Исполнитель	Срок исполнения
Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через Центр занятости населения города Иркутска; интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений.	Отдел практической подготовки и содействия трудоустройству выпускников (далее ОППСТВ)	Ежегодно, до 1 июля
2	Информационное обеспечение для инвалидов и лиц с ОВЗ по рынку труда.	ОППСТВ	Систематически, в течение года
3	Создание базы данных для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ о вакансиях в регионе.	ОППСТВ	Систематически, в течение года
Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
4	Разработка программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения	ОППСТВ, Центр оценки и мониторинга	Ежегодно

	выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	персонала (далее ЦОМП)	
5	Создание специального запроса, раскрывающего информацию о характере заболевания и индивидуальный портрет выпускника из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, а также затруднениях, которые могут возникнуть в ходе поиска работы.	ОППСТВ, ЦОМП, кафедры, ответственные	1 раз в год (сентябрь-октябрь)
6	Знакомство с будущими выпускниками, информирование выпускников о деятельности ОППСТВ и способах взаимодействия по окончании вуза и формах помощи.	ОППСТВ	Ноябрь
7	Проведение индивидуальных консультаций о методах и способах поиска работы, подбор подходящей вакансии в базе, выявление затруднений, возникающих при трудоустройстве.	ОППСТВ	В течение года
8	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству: ярмарки вакансий, тренингов, Дней карьеры, презентаций профессий, профориентационных экскурсий. Приглашение выпускников к участию в Ярмарках вакансий.	ОППСТВ	Ежегодно
Взаимодействие с внешними партнерами по вопросам содействия трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
9	Организация помощи выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское сопровождение процесса трудоустройства выпускника	ОППСТВ, ЦОМП	В течение года
10	Формирование базы данных партнерских организаций,	ОППСТВ	В течение года

	оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ.		
Совершенствование системы информирования обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов			
11	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников университета.	ОППСТВ	Ежегодно
12	Постоянное пополнение базы вакансий рабочих мест для всех обучающихся через социальные медиа ресурсы.	ОППСТВ	В течение года
Разработка системы мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
13	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга трудоустройства.	ОППСТВ; ответственные за мониторинг трудоустройства	Ежегодно
14	Мониторинг трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (телефонный обзвон в течение 3 лет после окончания вуза)	ОППСТВ; ответственные за мониторинг трудоустройства	Ежегодно
15	Составление отчета по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ОППСТВ	Ежегодно