



Система менеджмента качества
Менеджмент ресурсов

№ П.110300.02.6.088-2024

1

Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Иркутский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО ИрГУПС)

ПРИНЯТО

решением Ученого Совета

от «31» мая 2024 г.

протокол № 10

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора

от «05» июня 2024 г.

№ 48

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФГБОУ ВО ИрГУПС**

ИРКУТСК 2024



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

Предисловие

Настоящая Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС (далее – Антикоррупционная политика, Университет) разработана и реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон).

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета, а также минимизацию и (или) ликвидацию их последствий.

Антикоррупционная политика Университета вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа осуществляется в соответствии с требованиями по делопроизводству.

Сведения о Положении

1. РАЗРАБОТАНО И ВНЕСЕНО Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», Правовым управлением.

2. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора Университета от «05» июня 2024 г. № 48.

3. ПРИНЯТО Ученым советом Университета (протокол № 10 от «31» мая 2024 г.)

4. ВЗАМЕН Положения «Об антикоррупционной политике ФГБОУ ВО ИрГУПС», утвержденного приказом ректора от 07.02.2014 № 39/1.

5. ИЗДАНИЕ май 2024 г.

Общее количество страниц – 13.

Информация об изменениях к настоящему Положению публикуется на внешнем и внутреннем сайтах Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения».

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО ИрГУПС.



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИРГУПС

Содержание

1	Область применения.	4
2	Термины и определения.	4
3	Цели и задачи Антикоррупционной политики.	6
4	Организационно-правовые основы противодействия коррупции.	6
5	Направления противодействия коррупции.	7
6	Меры по предупреждению коррупции.	7
7	Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.	8
8	Общие обязанности работников Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции.	9
9	Специальные обязанности работников Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции.	9
10	Внедрение антикоррупционных механизмов.	10
11	Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции.	10
12	Ответственность работников.	11
13	Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.	11
14	Порядок внесения изменений в Положение.	11
	Лист регистрации изменений.	13



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

1 Область применения

Настоящая Антикоррупционная политика Университета является внутренним локальным нормативным документом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» (далее – Университет) и определяет антикоррупционную политику в Университете.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

Каждый работник и обучающийся Университета должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящей Антикоррупционной политики.

Настоящая Антикоррупционная политика является обязательным для работы всей структуры Университетского комплекса ИрГУПС.

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Учреждения направлена на снижение коррупционных рисков в Университете.

2 Термины и определения

2.1. В настоящем Положении применены следующие термины и определения:

- **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- **взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИРГУПС

услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

- **конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

- **коррупционное правонарушение** – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **коррупционный риск** – возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

- **личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

- **обучающийся** – физическое лицо, осваивающее образовательную программу высшего, средне-профессионального, общего среднего образования или дополнительного образования;

- **педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Университетом и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- **субъекты антикоррупционной политики** – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане РФ.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются: 1) должностные лица, замещающие административные должности – ректор, проректоры, их заместители и помощники, начальники управлений, отделов, директоры центров; 2) профессорско-



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал; 3) обучающиеся Университета; 4) физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Университете;

- **субъекты коррупционных правонарушений** – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды;

- **предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

- **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3 Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Университете по следующим целям:

– создание эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Университета и его работников, обучающихся в коррупционную деятельность;

– воспитание правового и гражданского сознания работников и обучающихся путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитания навыков антикоррупционного поведения работников и обучающихся;

– минимизации имущественного и репутационного ущерба Университету путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранных процедур.

3.2. Для достижения поставленных целей в Университете формируются следующие задачи:

– повышение открытости и прозрачности деятельности Университета в рамках реализации Антикоррупционной политики Университета;

– формирование у работников и обучающихся единообразного понимания позиции руководства Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация риска вовлечения работников и обучающихся Университета в коррупционную деятельность;

– обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

4 Организационно-правовые основы противодействия коррупции

4.1. При создании системы мер противодействия коррупции в Университете применяются следующие ключевые принципы:

- **принцип соответствия политики** Университета действующему законодательству и общепринятым нормам; соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИРГУПС

договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Университету;

- **принцип личного примера руководства:** ключевая роль руководства Университета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- **принцип вовлеченности работников:** информированность работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- **принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:** разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Университета коррупционных рисков;

- **принцип эффективности антикоррупционных процедур:** применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- **принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- **принцип открытости:** информирование общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах и о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер;

- **принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5 Направления противодействия коррупции

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции – создание негативного отношения к коррупционному поведению;

- введение антикоррупционных стандартов – установление единой системы запретов, ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

- обеспечение доступа к информации о деятельности Университета;

- обеспечение добросовестности и открытости при формировании закупок для нужд Университета;

- усиление контроля за рассмотрением и принятием мер по вопросам, содержащимся в письменных обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;

- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;

- усовершенствование кадровой политики Университета - формирование кадрового резерва работников Университета;

- повышение ответственности работников Университета за непринятие мер по устранению причин коррупции и участия в ней;

- профилактика и мониторинг противодействия коррупции.

6 Меры по предупреждению коррупции



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

6.1. В Университете реализуются следующие меры по предупреждению коррупции:

- наличие подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете;
- сотрудничество администрации Университета с правоохранительными органами;
- организация взаимодействия с обучающимися Университета и их законными представителями по возникновению коррупционных ситуаций;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Университета;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Университета;
- выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- принятие порядка информирования работниками Университета работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- применение в заключаемых с организациями-контрагентами договорах, связанных с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки;
- применение в заключаемых трудовых договорах стандартной антикоррупционной оговорки;
- установление перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- создание комиссии по противодействию коррупции в Университете и утверждение локальным нормативным актом порядка ее работы;
- создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и утверждение локальным нормативным актом порядка ее работы;
- консультирование и организация обучения работников Университета;
- информирование работников Университета о принятых в Университете антикоррупционных стандартах и о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер;
- внутренний контроль и аудит;
- обучение сотрудников Университета по профилактике коррупционных правонарушений.

7 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

7.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

7.2. В Университете ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является проректор по воспитательной работе и молодежной политике.

На уровне филиалов – директор или ответственные, назначенные приказом директора филиала.

7.3. Задачи, функции и полномочия проректора по воспитательной работе и молодежной политике:



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

- организация разработки локальных нормативных актов Университета, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками и обучающимися Университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников и обучающихся Университета к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников и обучающихся;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы, и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

8 Общие обязанности работников Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции

8.1. Общие обязанности работников Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9 Специальные обязанности работников Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции

9.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Университете:

- ректората Университета;
- лиц, назначенных приказом ответственными за антикоррупционную работу и за реализацию антикоррупционной политики в Университете;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

9.2. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником Университета.



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИРГУПС

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10 Внедрение антикоррупционных механизмов

10.1. Проведение совещаний с работниками Университета по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

10.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, профессорско-преподавательского состава Университета по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

10.3. Проведение проверки целевого использования средств.

10.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

10.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности:

- локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию;
- принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

10.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Университете.

10.7. Подведение итогов анонимного анкетирования учащихся на предмет выявления фактов коррупционных нарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики.

10.8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Университете. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

11 Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции

11.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Университете в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

11.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется Институтом дополнительного образования Университета.

11.3. Антикоррупционная пропаганда в Университете представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у обучающихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

11.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

11.5. Профилактика коррупции в Университете осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в Университете нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

- антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в Университете, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Граждане РФ (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники Университета вправе обратиться к руководству Университета с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных правовых актов Университета.

12 Ответственность работников

12.1. Каждый работник Университета при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Университета и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Университете, и соблюдать принципы и требования данных документов.

12.2. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

13 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

13.1. В процессе функционирования Университета осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

13.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Университета;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Университете и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в Университете мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

13.3. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Университете, ежегодно представляет ректору Университета годовой отчет.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

13.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников и обучающихся Университета или иных лиц.

14 Порядок внесения изменений в Положение

14.1. Изменения в настоящее Положение вносятся приказом по Университету на основании изменений в законодательстве, изменений в Уставе Университета, локально-правовых актах Университета.



Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО ИрГУПС

14.2. Изменения в Положение доводятся до всех членов комиссии путем предоставления копии Положения на бумажном носителе.

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УР

Е.А. Колисниченко

Проректор по ЦТ

Д.И. Сачков

Проректор по НР

А.В. Димов

Проректор по РиСВ

П.А. Боленко

Главный бухгалтер

О. Смолина

О.А. Смолина

Начальник отдела кадров

С.А. Штагер

РАЗРАБОТАНО

Проректор по ВРиМП

А.С. Миронов

Начальник правового управления

Я.Я. Медведева

