



**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИРКУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 9**

664001, г. Иркутск, ул. Радищева, д. 5, тел./факс 34-40-13, e-mail: irgb9@irkoms.ru
тел. отдела кадров 8 (3952) 77-87-49 e-mail: kadr@gkb9.ru

ОГАУЗ «ИРКУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 9» - современное многопрофильное учреждение 1 категории с более чем 75 летней историей и традициями.

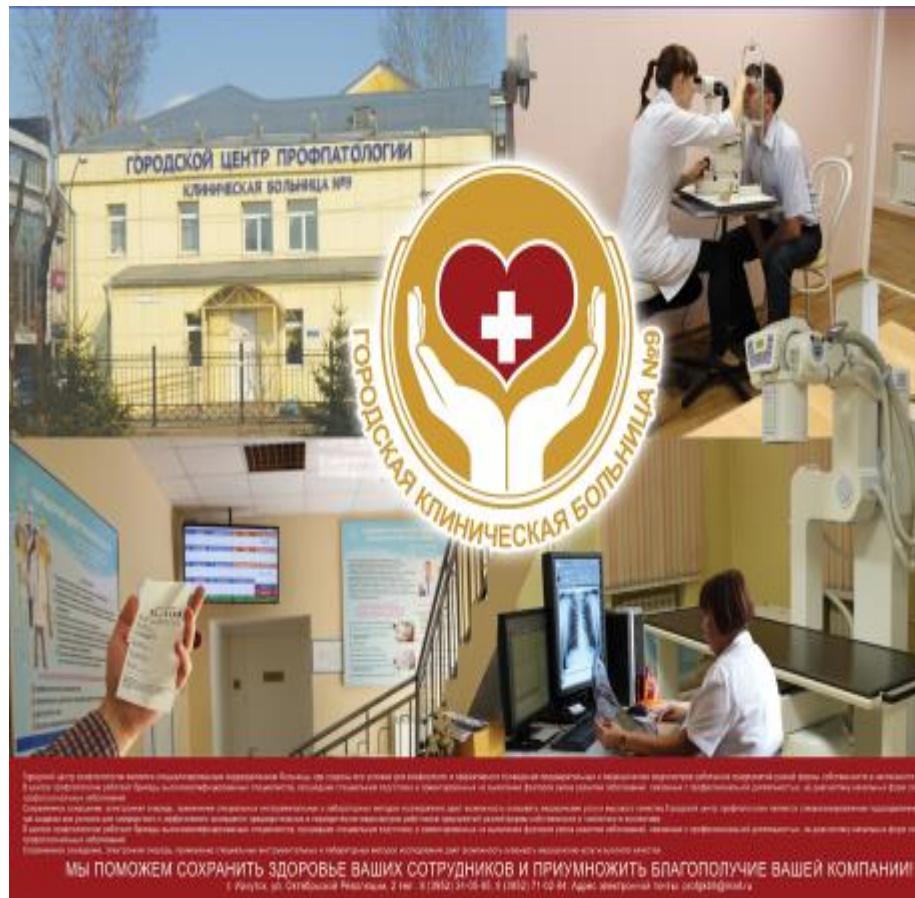
Структурными подразделениями медицинской организации являются:

- терапевтическое и профпатологическое отделения стационара;
- женская консультация;
- клинико-диагностическая и бактериологическая лаборатории;
- детская поликлиника с **5** отделениями и **2** филиалами;
- взрослая поликлиника, представленная **11** структурными подразделениями;
- центр профессиональной патологии - специализированное подразделение больницы, где созданы все условия для комфортного и эффективного проведения предварительных и периодических медосмотров работников предприятий разной формы собственности и численности коллектива. Многократный дипломант конкурса «Сто лучших товаров России», «Иркутское качество».

В учреждении работают более 550 специалистов.

Высокий уровень укомплектованности определяет возможность выполнять работниками должностные обязанности в полном объеме, предотвращает эмоциональное выгорание, способствует командной работе, профессиональному развитию, внедрению принципов бережливого производства.

Минимальный размер заработной платы среднего медперсонала от 30 тыс. руб.



В 2021 г. состоялось открытие детской поликлиники.

Детская ПОЛИКЛИНИКА



Вакантные должности
по состоянию на 17.01.2022 г.:

**Медицинская сестра
участковая (терапия)**

**Медицинская сестра по
физиотерапии**

**Медицинский
лабораторный техник**

Акушерка

Фельдшер

Учреждение даёт возможность молодым специалистам реализовать себя как личность, участвовать в конкурсах. Поддержка всего коллектива обеспечена!

**Будем рады видеть Вас в числе наших
специалистов. Добро пожаловать в нашу семью.**

У С Л О В И Я:

доплаты стимулирующего и компенсационного характера, ежегодный оплачиваемый отпуск от 36 до 53 календарных дней, повышение квалификации, единовременная денежная выплата молодым специалистам, ежемесячная компенсация арендной платы.

Индивидуально обсуждается возможность профессиональной переподготовки.

Рассматриваем возможность приема специалистов на неполный рабочий день в период обучения в ВУЗе.