

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Иркутский государственный университет путей сообщения»

Красноярский институт железнодорожного транспорта

– филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»
(КрИЖТ ИрГУПС)

УТВЕРЖДЕНА
приказ ректора
от «31» мая 2024 г. № 425-1

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН И ПРАКТИК
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ**

38.03.01 Экономика

ПРОФИЛЬ

Регламентация и нормирование труда

Квалификация выпускника – магистр

Программа подготовки – академическая магистратура

Форма и срок обучения – очно-заочная форма 2 года 5 месяцев

Год начала подготовки – 2024

Общая трудоемкость – 124 з.е.

Выпускающая кафедра – Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.О.01 Критическое мышление

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- выработка у обучающихся рационального, проблемно-ориентированного, критического мышления,
- формирование общеметодологических оснований познавательной и профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- овладение навыками логически правильного и познавательно продуктивного мышления.
- умение воспринимать и оценивать получаемую информацию с точки зрения ее точности и достоверности, строить логически корректную и убедительную собственную аргументацию.
- способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических проблем.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – законы и принципы правильного мышления, – критерии логической правильности и достоверности информации, – методы критического анализа проблемных ситуаций. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать информацию с позиции ее логической правильности и обоснованности, – определять причины возникновения проблемных ситуаций. – выработать стратегию действий и логику принятия решений. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приемами логического анализа высказываний и построения доказательного рассуждения, – применять методы и приемы критического мышления в профессиональной теоретической и практической деятельности.
	УК-1.2 Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели	

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

4 Содержание дисциплины.

Критическое мышление: основные проблемы и понятия.

Анализ рассуждений.

Принятие решений.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.О.02 Основы научных исследований

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование у обучающихся знаний и навыков в области научных исследований и организации исследовательской работы.

Задачи дисциплины:

- освоение теоретических предпосылок и нормативных положений, регламентирующих исследовательскую деятельность;
- формирование практических навыков проведения научно-исследовательской работы;
- формирование практических навыков оформления результатов научных исследований.

исследований и их презентации в рамках публичных выступлений.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины её возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи</p>	<p>Знать: – особенности проблемных ситуаций; – особенности критического анализа и оценки рисков; – теоретические и практические аспекты анализа проблемных ситуаций. Уметь: – учитывать принципы научной деятельности; – осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для ведения научной деятельности; – на основе критического анализа процессов и явлений строить модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты моделирования. Владеть: – навыками оценки основных проблемных ситуаций в социально-экономической деятельности; – методами разработки и принятия управленческих решений в области решения проблем социально-экономической деятельности; – приемами принятия решений для оценки проблемных ситуаций.</p>
	<p>УК-1.2 Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели</p>	
<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.3 Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки и представления информации</p>	<p>Знать: – особенности современных коммуникативных технологий; – особенности академического и профессионального взаимодействия ; – теоретические и практические аспекты научных коммуникативных технологий. Уметь: – использовать информационно-коммуникационные технологии; – разрабатывать программы исследований с применением информационно-коммуникационные технологии ; – выбрать информационно-коммуникационные технологии для обработки научных данных в соответствии с поставленной задачей исследований. Владеть: –навыками применения информационно-коммуникационные технологии; – методами разработки и принятия управленческих решений в области исследовательской деятельности; – приемами внедрения информационно-коммуникационные технологии в области научных исследований.</p>
	<p>УК-4.4 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях</p>	
<p>ОПК- 3 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике</p>	<p>ОПК-3.1 Содержательно интерпретирует достижения экономических теорий и научных школ</p>	<p>Знать: – современное состояние научных исследований экономике; – особенности научно-исследовательской деятельности в экономике; – теоретические и практические приемы исследований в экономике. Уметь: – использовать методологию научно-исследовательской деятельности; – разрабатывать программы исследований; – использовать достижения экономических теорий и научных школ в соответствии с поставленной задачей исследований. Владеть:</p>
	<p>ОПК-3.2 Критически оценивает содержание основных экономических теорий и научных школ с целью формирования экономического</p>	

	мышления в рамках профессиональной и исследовательской деятельности	–навыками интерпретации достижения экономических теорий и научных школ; – методами разработки и принятия методологических решений в исследовательской деятельности; – приемами внедрения достижения экономических теорий и научных школ в научных исследованиях в экономике.
--	---	--

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

4 Содержание дисциплины.

Научное исследование: значение, методологические аспекты, результаты.

Методологические основы организации и проведения научного исследования в экономической науке

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.03 Лидерство и командообразование

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: познакомить с современными представлениями о лидерстве и командообразовании, и создать условия для развития управленческих компетенций и личностного роста.

Задачи дисциплины:

- сформировать у обучающихся знания в области командной работы и развития лидерских качеств;
- сформировать у обучающихся умения в области выбора подходов и методов к осуществлению командной работы и развития лидерских качеств;
- сформировать у обучающихся навыки командной работы и проявления лидерских качеств.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Демонстрирует понимание принципов командной работы	Знать: – основы командообразования – основные теории лидерства – жизненный цикл команды – условия результативности команды Уметь: – проявлять лидерские качества – выявлять стадию командообразования – анализировать состав команды Владеть: – навыками постановки собственных и командных целей и задач – навыками формирования стратегии для достижения цели
	УК-3.2 Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи	
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания	Знать: – методы, способы и инструменты оценки и развития своих ресурсов на основе самооценки – основы планирования развития своих ресурсов Уметь: – оценивать свои ресурсы, в том числе лидерские – оптимально использовать свои ресурсы для выполнения порученных заданий – планировать процесс развития своих ресурсов Владеть: – способами совершенствования собственной деятельности на основе самооценки – навыками обоснования применяемых методов, способов и инструментов развития своих ресурсов – навыками определения эффективности применяемых методов, способов и инструментов развития своих
	УК-6.2 Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения	

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

4 Содержание дисциплины.

Лидерство.

Командообразование.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.0.04 Иностранный язык в профессиональной деятельности

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования;
- формирование у обучающихся способности и готовности к коммуникации на иностранном языке в рамках профессиональной и научной деятельности.

Задачи дисциплины:

- совершенствование навыков и умений монологического и диалогического высказывания;
- совершенствование навыков изучающего, просмотрового и поискового чтения, а также перевода текстов, представляющих личностный, профессиональный и научный интерес;
- совершенствование навыков представления проектного материала по профессиональной и научной тематике (доклады, мультимедийные презентации, сообщения, пр.);
- повышение уровня учебной автономии, способности к самообразованию;
- развитие когнитивных и исследовательских умений;
- развитие информационной культуры.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК 4.1: способен к устной и письменной коммуникации по профессионально-релевантным темам на иностранном языке;</p> <p>УК 4.2: способен к извлечению информации из отечественных и зарубежных источников научного характера с последующей переработкой (компрессией) в виде обзора, аннотации, реферата, доклада, презентации на иностранном языке.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные особенности научного и делового дискурса; - базовую лексику, представляющую нейтральный научный стиль, а также основную терминологию своей специальности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспринимать на слух и понимать основное содержание аутентичных публицистических (медийных) и прагматических аудиотекстов, относящихся к сфере профессиональной деятельности; - понимать содержание публицистических, научно-популярных и научных текстов, блогов/вебсайтов по профессиональной тематике; - использовать толковые и двуязычные словари и другую справочную литературу для решения переводческих задач; иметь представление об основных принципах и приемах перевода специального текста; - продуцировать монологические и диалогические высказывания на профессиональные и научные темы, высказывать свое мнение о прочитанном (услышанном), делать сообщения, выстраивать монолог-описание на основе нелинейных текстов (графики, схемы, таблицы); - продуцировать письменные высказывания профессионального характера в соответствии с коммуникативной задачей и принятым форматом. <p>Владеть:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - навыками поискового, ознакомительного и изучающего чтения научной и научно-популярной литературы профессиональной тематики; - навыками устного и письменного выражения собственной точки зрения с элементами аргументации; - навыками публичного представления и обсуждения результатов научного исследования.
--	--	--

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

4 Содержание дисциплины.

Профессионально-ориентированный перевод: основные принципы, дискурсивные особенности. Особенности перевода отраслевых терминов.

Реферативный перевод. Научное аннотирование. Реферирование научных и научно-популярных статей отраслевой тематики

Публичное выступление как особый вид иноязычной речевой деятельности. Презентация на английском языке.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.О.05 Межкультурная коммуникация

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- сформировать представление о культурных различиях, принципах культурного релятивизма, концептуальных подходах в теории межкультурной коммуникации в современном поликультурном пространстве;

- научить ориентироваться в современных научных представлениях о сущности и роли межкультурных коммуникаций, сформировать навыки эффективного социального взаимодействия с представителями различных культур.

Задачи дисциплины:

- сформировать знания об основных этапах развития межкультурной коммуникации; значимых ученых, внесших вклад в развитие межкультурной коммуникации;

- понимать и объяснять основные парадигмы в исследовании феноменов культуры и коммуникации;

- знать существующие стереотипы восприятия различных культур и способы их преодоления;

- уметь применять уметь применять методы и средства познания, обучения и самоконтроля в определенных культурно-исторических реалиях.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК.5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК.5-1 Демонстрирует понимание особенностей различных культур	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – особенности и отличия различных типов культур, их основные характеристики, культурные факторы, влияющие на социальное взаимодействие; – важнейшие ценности различных культур, определяющие коммуникативное поведение их носителей. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ориентироваться в проблемах межкультурной коммуникации, интерпретировать конкретные проявления коммуникативного поведения

	УК.5-2 Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур	представителей различных культур; – применять знания о разнообразии культур в процессе межкультурного взаимодействия. Владеть: – навыками межкультурной коммуникации, обеспечивающими продуктивное социальное взаимодействие; – навыками уважительного и бережного отношения к особенностям различных культур, способами преодоления культурных стереотипов
--	--	--

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.

4 Содержание дисциплины.

Теоретические основы изучения межкультурной коммуникации

Технологии оптимизации межкультурного взаимодействия

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.О.06 Управленческая экономика

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины – формирование глубоких знаний закономерностей развития современной экономики и общих принципов поведения экономических агентов в условиях рынка, формирование у будущих магистров теоретических знаний и практических навыков по обоснованию принимаемых решений для реализации финансово-инвестиционной политики и управления производством, освоение методов и специальных приемов, используемых для объективной и всесторонней оценки деятельности экономических субъектов для принятия управленческих решений.

Задачи дисциплины:

- определение экономики управления и объяснение её связи с микроэкономикой и другими близкими областями, такими как финансы, маркетинг и статистика;
- знание и формирование основных типов решений, которые должны принимать менеджеры применительно к распределению ресурсов компании;
- изучение множества конкретных примеров того, как изменения, связанные с покупателями, конкуренцией и технологией, могут повлиять на способность компании приносить приемлемую прибыль на инвестированный капитал своих владельцев;
- выработка умения сопоставлять современные экономические проблемы с точки зрения страны и с точки зрения компании.
- развитие навыков исследовательской деятельности.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик	ОПК-1.1 Знает основы фундаментальной экономической науки, генезис ключевых экономических теорий и передовые кейсы в области их практического применения	Знать: – основные результаты новейших исследований по проблемам экономики и менеджмента – модели поведения экономических агентов и рынков – сущность и структуру предпринимательской деятельности – современные теории и концепции поведения на различных уровнях организации – основные информационные технологии управления бизнес-процессами Уметь: – управлять развитием организации – выявлять перспективные направления научных исследований, обосновывать актуальность научных исследований, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы, формулировать

управления	ОПК-1.2 Содержательно интерпретирует кейсы, основанные на практическом применении фундаментальных экономических теорий, адаптирует их к решению задач практической и исследовательской деятельности	гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования – обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные – проводить количественное прогнозирование и моделирование управление бизнес-процессами Владеть: – навыками самостоятельной научной и исследовательской работы – навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений – методами исследования микро- и макросреды организации – информационными технологиями для прогнозирования и управления бизнес-процессами
------------	---	---

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы, 216 часов.

4 Содержание дисциплины.

Основные закономерности развития современной экономики

Государственное регулирование экономики и глобализация

Фирма и основные принципы принятия оптимального решения

Общие принципы поведения экономических агентов в условиях рынка

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.О.07 Эконометрические модели и методы

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

– обучение магистрантов продвинутой методологии и методике построения и применения эконометрических моделей для анализа состояния и оценки перспектив развития экономических и социальных систем в условиях взаимосвязей между их внутренними и внешними факторами.

Задачи дисциплины:

– расширение и углубление теоретических знаний о качественных особенностях экономических и социальных систем, количественных взаимосвязях и закономерностях их развития;

– овладение методологией и методикой построения, анализа и применения эконометрических моделей, как для анализа состояния, так и для оценки перспектив развития указанных систем;

– изучение наиболее типичных эконометрических моделей и получение навыков практической работы с ними.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и	УК-4.3 Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки и представления информации	Знать: – некоторые эконометрические способы выявления закономерностей функционирования экономических систем; – основы научной методологии эконометрического исследования; основные научные понятия и теории; методы отбора факторов, оказывающие существенное влияние на анализируемый экономический процесс; – критерии качества эконометрических исследований, принципы экспериментальной и эмпирической проверки научных теорий.

<p>профессионального взаимодействия</p>		<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – давать оценку значимости различных факторов в эконометрических моделях; – анализировать значимые социально-экономические научные проблемы; ставить проблемы и формулировать экономические задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; – реализовывать основные методы эконометрических рассуждений на основе общих методов научного исследования и опыта решения учебных и научных проблем, корректно выражать и аргументировано обосновывать имеющиеся знания. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами корреляционного и регрессионного анализа; – основными общенаучными и логическими методами получения и использования социальных и экономических знаний; – культурой математического мышления, логической и алгоритмической культурой.
<p>ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</p>	<p>ОПК-5.1 Применяет информационные технологии и программные продукты для автоматизации экономических расчетов</p> <hr/> <p>ОПК-5.2 Оценивает и обосновывает применимость информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные источники информации и стандартные процедуры эконометрического анализа информации; – эконометрические методы выявления взаимосвязи показателей, интерпретации эконометрических моделей; – эконометрические методы анализа информации; эконометрические методы прогнозирования с использованием имеющейся информации. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – строить стандартные эконометрические модели по полученным данным; – выявлять взаимосвязь показателей и интерпретировать эконометрические модели; – анализировать информацию с помощью эконометрических моделей; прогнозировать значения социально-экономических показателей. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основными эконометрическими процедурами анализа информации; – эконометрическими методами выявления взаимосвязи и интерпретации экономической информации; – методами эконометрического прогнозирования по имеющейся информации.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

4 Содержание дисциплины.

Методы корреляционного и регрессионного анализа

Эконометрический анализ в условиях нарушения классических предположений

Временные ряды

Системы одновременных уравнений

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.08 Анализ финансово-хозяйственной деятельности

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- формирование у обучающихся навыков критического осмысления результатов принятых решений на основе проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности;
- формирование у обучающихся навыков проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности, формулирования корректных решений на базе проведенного анализа

Задачи дисциплины:

– ознакомление с инструментальными методами анализа финансово-хозяйственной деятельности;

– усвоение обучающимися алгоритмов проведения анализа в конкретных социально-экономических условиях, содержательной интерпретации результатов, а также формулирования корректных организационно-управленческих решений на базе осуществленных расчетов.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации – содержание основных понятий, характеризующих анализ финансово-хозяйственной деятельности – классификацию методов и приемов, используемых при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации – методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации – применять информационные технологии для обработки экономических данных – анализировать состояние нормирования труда, качество норм труда, показателей по труду – анализировать уровень оплаты труда персонала по профессиональным квалификациям – анализировать формы материального стимулирования, компенсаций и льгот в оплате труда персонала <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками сбора, мониторинга и обработки данных для проведения расчетов экономических показателей организации – навыками подготовки исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации – навыками выбора и применения статистических, экономико-математических методов и маркетингового исследования количественных и качественных показателей деятельности организации – навыками организации работ по выявлению резервов повышения производительности труда, разработке и осуществлению мероприятий по устранению потерь рабочего времени, улучшению его использования, совершенствованию организации и обслуживания рабочих мест, приемов и методов труда, сокращению применения тяжелого физического труда, созданию благоприятных условий труда
<p>ОПК-2 Способен применять продвинутое инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;</p>	<p>ОПК-2.1 Рассчитывает и интерпретирует ключевые показатели социально-экономического развития для проведения экономического анализа в контексте наиболее актуальных практических и</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методы сбора и обработки экономической информации, а также осуществления анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники - основные показатели, характеризующие анализ финансово-хозяйственной деятельности - методы экономического анализа показателей деятельности организации и ее подразделений <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации

	<p>исследовательских задач</p> <p>ОПК-2.2 Проводит самостоятельные прикладные и научные исследования с применением наиболее актуальных аналитических методов</p>	<p>– осуществлять экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы производства</p> <p>Владеть:</p> <p>– навыками экономического анализа хозяйственной деятельности организации</p> <p>– навыками проведения расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов</p> <p>– навыками проведения расчета влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации</p> <p>– навыками выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг</p>
<p>ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;</p>	<p>ОПК-4.2 Оценивает финансово-экономические последствия принятия организационно-управленческих решений</p>	<p>Знать:</p> <p>– методические материалы по анализу финансово-хозяйственной деятельности организации</p> <p>– методы анализа качества норм труда, показателей по труду, изучения трудовых процессов, приемов и методов труда</p> <p>– методы определения численности персонала</p> <p>– методы анализа количественного и качественного состава персонала</p> <p>Уметь:</p> <p>– анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую информацию, содержащуюся в отчетности организации, и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений</p> <p>– анализировать результаты расчетов финансово-экономических показателей и обосновывать полученные выводы</p> <p>– применять методики определения экономической эффективности производства</p> <p>– разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда</p> <p>Владеть:</p> <p>– навыками расчета и анализа экономических показателей результатов деятельности организации</p> <p>– навыками мониторинга изменения данных для проведения расчетов экономических показателей организации</p> <p>– навыками определения резервов повышения эффективности деятельности организации</p>

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

4 Содержание дисциплины.

Теория анализа финансово-хозяйственной деятельности.

Методика продвинутого анализа финансово-хозяйственной деятельности

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.09 Экономика отрасли

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины:

– получение обучающимися теоретических знаний и практических навыков о экономических процессах и методах, позволяющих обоснованно принимать управленческие решения, подтверждая их технико-экономическими расчетами;

– формирование у магистров теоретических знаний и практических навыков экономического регулирования работы транспортных комплексов

Задачи дисциплины:

- изучение экономических процессов, характерных для отрасли в условиях реформирования;
- умение выявлять экономические проблемы и моделировать их решение в современных условиях;
- использование методов исследования экономических процессов, основанных на анализе и проведении технико-экономических расчетов для принятия управленческого решения.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>УК-2.1 Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла проекта</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методические и нормативные документы по разработке и реализации разработанных проектов и программ в отрасли; – методы и критерии оценки эффективности проектов; – методы разработки проектных решений; – принципы управления проектом на этапах его жизненного цикла. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – готовить задания и разрабатывать проектные решения; – использовать методы и критерии оценки эффективности проектов; – управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла – оценивать реконструктивные мероприятия железных дорог; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами управления проектами совершенствования деятельности предприятий ж.д. транспорта; – современными технологиями управления проектами предприятия; – методами формирования структуры жизненного цикла проектов ж.д. транспорта.
<p>ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;</p>	<p>ОПК-1.1 Применяет положения фундаментальной экономической науки, генезис ключевых экономических теорий и передовые кейсы в практике профессиональной деятельности</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы фундаментальной экономической науки; – действие экономических законов на предприятиях отрасли; – принципы построения номенклатуры расходов основной деятельности железных дорог; – методы и инструменты экономических исследований; – основные пути оптимизации деятельности предприятий ж.д. транспорта. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать положения фундаментальной экономической науки на практике; – определить экономические показатели деятельности предприятий железных дорог; – применять знания о действии экономических законов при решении научных задач отрасли; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами определения экономических показателей по видам деятельности предприятий ж.д. транспорта; – современными технологиями управления экономическими процессами предприятий ж.д. транспорта; – методами выявления резервов и разработки стратегий повышения эффективности деятельности предприятий отрасли; – методикой комплексной оценки использования ресурсов предприятия.

<p>ОПК-2 Способен применять продвинутое инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;</p>	<p>ОПК-2.1 Рассчитывает и интерпретирует ключевые показатели социально-экономического развития для проведения экономического анализа в контексте наиболее актуальных практических и исследовательских задач</p>	<p>Знать: – основные методы анализа экономических показателей работы отрасли; – продвинутое инструментальные методы расчета и анализа экономических показателей предприятий отрасли; – методику проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности предприятий транспорта; Уметь: – анализировать экономическую информацию; – применять продвинутое инструментальные методы экономического анализа в исследованиях; – анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических и плановых расчетов; Владеть: – основными методами анализа (вертикальным, горизонтальным, факторным); – продвинутыми инструментальными методами анализа информации для проведения экономических расчетов предприятий отрасли; – различными методами анализа информации и проведения плановых расчетов на основе выявленных трендов.</p>
--	---	--

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

4 Содержание дисциплины.

Организация управления экономическими процессами отрасли в современных условиях.

Экономическое регулирование работы транспортных комплексов.

Экономическая оценка эффективности проектов развития на железнодорожном транспорте.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.О.10 Теория и практика корпоративного управления

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины:

- формирование компетенции в области использования современных концепций управления компанией, методами анализа и оценки достижения целей компании;
- приобретение обучающимися базовых навыков практической работы в области развития и управления деятельностью компании.

Задачи дисциплины:

- сформировать у обучающихся современное теоретическое представление о корпоративном управлении, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное управление корпорацией;
- сформировать основы применения методологии и методов в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
--------------------------------	--	---------------------------------

<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</p>	<p>УК-1.2 Вырабатывает стратегию, достижения поставленной цели</p>	<p>Знать: – основные понятия, категории и инструменты дисциплины; – функции корпоративного управления – генезис корпоративного управления в России и за рубежом; Уметь: – анализировать теории и модели корпоративного управления; – разработать стратегию интеграционного развития корпорации; Владеть: – методикой построения системы корпоративного управления; – порядком принятия решений общим собранием акционеров;</p>
<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>УК-2.2 Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата</p>	<p>Знать: – современные тенденции в системе корпоративного управления; – принципы и факторы построения системы корпоративного управления; – теории корпоративного управления; Уметь: – исполнять обязанности корпоративного секретаря; – формировать систему раскрытия информации в корпорации; – составить годовой отчет о системе раскрытия информации; Владеть: – алгоритмом избрания совета директоров акционерного общества; – параметрами раскрытия информации; – методами и способами защиты от недружественного поглощения;</p>
<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.2 Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур</p>	<p>Знать: – характеристику организационно-правовых форм хозяйствующих субъектов; – социально-экономическую сущность, принципы и функции корпоративного управления и пути ее внедрения в АО; Уметь: – исследовать причины и предпосылки корпоративных конфликтов; – рассчитать показатели курсовой стоимости и доходности акций, облигаций, векселей; Владеть: – методами урегулирования корпоративных конфликтов; - механизмом формирования портфеля ценных бумаг; – процессом оптимизации структуры капитала корпорации;</p>
<p>ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;</p>	<p>ОПК-4.1 Применяет основные методы и методики экономического обоснования принимаемых организационно-управленческих решений ОПК-4.2 Оценивает финансово-экономические последствия принятия организационно-управленческих решений</p>	<p>Знать: – органы управления корпорацией; – права и обязанности исполнительных органов акционерного общества; – основные принципы и типы корпоративной культуры. Уметь: – определить экономическую добавленную стоимость корпорации; – выделить корпоративную социальную ответственность бизнеса. Владеть: – алгоритмом управления стоимостью корпорации; – навыками анализа результатов деятельности корпорации.</p>

3 Общая трудоемкость дисциплины. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа

4 Содержание дисциплины.

Концептуальные аспекты корпоративного управления.
 Методологические основы корпоративного управления.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.О.11 Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование глубоких теоретических и функциональных знаний о системе и роли социально-трудовых отношений, источниках и принципах экономико-правового регулирования.

Задачи дисциплины:

- формирование умения применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и исследовательских задач;
- уметь предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач	ОПК-1.2 Содержательно интерпретирует кейсы, основанные на практическом применении фундаментальных экономических теорий, адаптирует их к решению задач практической и исследовательской деятельности	Знать: – основы фундаментальных экономических теорий Уметь: – содержательно интерпретировать кейсы Владеть: – навыками интерпретации кейсов и их адаптации к решению задач практической и исследовательской деятельности
ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;	ОПК-4.1 Применяет основные методы и методики экономического обоснования принимаемых организационно-управленческих решений	Знать: – методы и методики экономического обоснования – показатели финансово-экономической оценки Уметь: – применять основные методы и методики экономического обоснования – оценивать финансово-экономические последствия принятия организационно-управленческих решений Владеть: – применения основных методов и методик экономического обоснования принимаемых организационно-управленческих решений – навыками оценки финансово-экономические последствий принятия организационно-управленческих решений
	ОПК-4.2 Оценивает финансово-экономические последствия принятия организационно-управленческих решений	

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

4 Содержание дисциплины.

Социально-трудовые отношения с позицией экономики труда и трудового права.
 Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений.
 Экономико-правовые методы регулирования социально-трудовых отношений.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.ДВ.01.01 Техничко-экономические основы транспортной отрасли

1 Цели и задачи дисциплины

Целью преподавания дисциплины является формирование у магистрантов знаний, умений и представлений в области теории и практики организации и управления технологическими процессами на транспорте, на основе которых обеспечивается эффективная и безопасная эксплуатация, развитие транспортно-технологических комплексов железнодорожного транспорта.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических основ и фундаментальных знаний об особенностях организации технологических процессов на транспорте;
- получение знаний о принципах и методах управления технологическими процессами на железнодорожном транспорте и методах экономической оценки их совершенствования;
- формирование представления о принципах организации вагонопотоков на сетевом и дорожном уровнях;
- изучение методов технического нормирования эксплуатационной работы и управление работой локомотивов и вагонных парков;
- формирование представлений в области усиления пропускной и провозной способности железных дорог,
- получение знаний об инновационных технологиях и их эффективности в отрасли;
- изучение подходов к повышению качества технологических процессов.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК -7.1	ПК-7.1.1 Знает основы технологии осуществления транспортного процесса, а также систему экономических отношений, ее опосредующих	Знать: <ul style="list-style-type: none">– Организационную структуру отрасли, функции и задачи отраслевых хозяйств.– Основные технологические процессы.– Нормативно-правовую базу, регламентирующую эксплуатационную работу транспорта;- действующую систему финансово-экономических отношений на транспорте. Уметь: <ul style="list-style-type: none">– Давать технико-экономическую оценку эффективности организационно-технологических решений в транспортной отрасли и в разрезе хозяйств;– Применять нормативно-правовые документы, регламентирующие эксплуатационную работу транспортной отрасли;– Критически оценивать планируемые варианты организационно-технологических решений в транспортной отрасли;- разработать и обосновать предложения по их совершенствованию Владеть: <ul style="list-style-type: none">– Способностью критического анализа, обобщения, оценки экономических последствий внедряемых организационно-технологических решений;- способностью обосновывать значимость организационно-технологических решений в транспортной отрасли.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единицы, 288 часов.

4 Содержание дисциплины.

Роль транспорта в социально-экономической жизни страны

Основы технологических процессов на транспорте

Управление экономическими процессами на железнодорожном транспорте

Инновационное и инвестиционное развитие транспортной отрасли.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.ДВ.01.02 Экономика и управление транспортной инфраструктурой

1 Цели и задачи дисциплины

Целью преподавания дисциплины является формирование у магистрантов системы знаний о транспортной инфраструктуре и технологических процессах инфраструктурного комплекса; роли транспортной инфраструктура в развитии экономики страны.

Задачи дисциплины:

- изучение технологических процессов транспортной инфраструктуре;
- получение знаний о принципах и методах управления технологическими процессами инфраструктурного комплекса и методах экономической оценки их совершенствования;
- формирование представлений о направлениях развития транспортной инфраструктуры,
- получение знаний об инновационных технологиях и их эффективности на транспортной инфраструктуре;
- изучение подходов к повышению качества обслуживания транспортной инфраструктуры.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК -7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли	ПК-7.1.1 Знает основы технологии осуществления транспортного процесса, а также систему экономических отношений, ее опосредующих	Знать: <ul style="list-style-type: none">– Организационную структуру отрасли, функции и задачи отраслевых хозяйств.– Основные технологические процессы.– Нормативно-правовую базу, регламентирующую эксплуатационную работу транспорта;- действующую систему финансово-экономических отношений на транспорте. Уметь: <ul style="list-style-type: none">– Давать технико-экономическую оценку эффективности организационно-технологических решений в транспортной отрасли и в разрезе хозяйств;– Применять нормативно-правовые документы, регламентирующие эксплуатационную работу транспортной отрасли;– Критически оценивать планируемые варианты организационно-технологических решений в транспортной отрасли;- разработать и обосновать предложения по их совершенствованию Владеть: <ul style="list-style-type: none">– Способностью критического анализа, обобщения, оценки экономических последствий внедряемых организационно-технологических решений;- способностью обосновывать значимость организационно-технологических решений в транспортной отрасли.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единицы, 288 часов.

4 Содержание дисциплины.

Сущность транспортной инфраструктуры и ее эффективность

Управление транспортной инфраструктурой

Планирование работы подвижного состава

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В. ДВ.02.01 Нормирование труда**

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- формирование теоретических знаний в области нормирования труда, освоение методов нормирования труда,
- приобретение практических навыков анализа состояния нормирования труда на предприятии и расчета норм труда различным категориям персонала.

Задачи дисциплины:

- овладение современными методами определения затрат труда работника и умением воспринимать и оценивать необходимость установления норм труда, соответствующих уровню развития техники и технологии;
- способность к критическому анализу использования результатов нормирования труда в целях обоснования принятия оптимальных управленческих решений.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.1 Разрабатывает систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы нормирования труда, организации труда персонала и способы оценки их эффективности; – систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта; - основные теории и концепции организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать состояния нормирования труда предприятия - разрабатывать систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта; – координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки норм труда, и оценки их эффективности; – навыками определения затрат труда работника для разработки норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта;

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единиц, 252 часа.

4 Содержание дисциплины.

Сущность, содержание и методы нормирования труда
Нормы труда, их характеристика и классификация

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В. ДВ.02.02 Тарификация и нормирование труда**

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- формирование знаний в области нормирования труда и тарификации работников,
- приобретение практических навыков расчета ставок оплаты труда различным категориям персонала на предприятии на основе нормирования труда.

Задачи дисциплины:

- изучение методов совершенствования системы оплаты и стимулирования труда работников;
- использование результатов нормирования труда в целях обоснования оплаты и стимулирования труда работников для принятия оптимальных управленческих решений.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.1 Разрабатывает систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта	Знать: <ul style="list-style-type: none">– основные принципы, формы и системы оплаты труда работников на предприятиях железнодорожного транспорта;– систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта;– основные теории и концепции установления тарифов, оплаты труда и материального стимулирования работников. Уметь: <ul style="list-style-type: none">– осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для принятия решения об установлении определенных тарифов;– координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников; Владеть: <ul style="list-style-type: none">– навыками разработки систем организации оплаты труда персонала, норм труда и оценки их эффективности;– навыками применения норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта;– навыками обеспечения безопасных условий труда персонала и применения требования эргономики.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единиц, 252 часа.

4 Содержание дисциплины.

Сущность и содержание тарификации работ и работников предприятия. Тарифная система оплаты труда

Характеристика и классификация норм труда

Управление деятельностью по соответствию норм труда, тарификации работников и оплаты труда

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.03.01 Управление качеством в транспортной отрасли**

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование у магистрантов теоретических знаний в области управления качеством в транспортной отрасли, современной концепции менеджмента качества, о методах обеспечения и повышения качества транспортного обслуживания.

Задачи освоения дисциплины:

- исследование эволюции и многоаспектности категории «качество»;
- знакомство с теориями основоположников всеобщего управления качеством и с основными положениями научных школ управления качеством на транспорте;
- изучение принципов системного подхода к управлению качеством в транспортной отрасли, а также современных тенденций его развития;
- раскрытие сущности подхода к управлению качеством на основе международных стандартов ISO серии 9000;
- приобретение практических навыков по применению статистических методов контроля качества в управлении качеством работы.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда	ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные понятия, терминологию, основные принципы управления качеством в транспортной отрасли; – подходы и методы измерения качества продукции и работ, в том числе продукции транспорта; – методы определения эффективности мероприятий по повышению качества работы, в том числе транспортного обслуживания. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – познать идеологию управления качеством работы. – анализировать закономерности и этапы развития системы управления качеством, в том числе на транспорте. – использовать современные инструменты и статистические методы управления качеством работы. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками применения принципов менеджмента качества и требований стандарта ИСО серии 9000, нормативных документов по управлению качеством работы, в том числе на транспорте. – навыками применения инструментов и методов менеджмента качества с целью контроля качества продукции и процессов и разработки мероприятий по их совершенствованию. – методами оценки экономической эффективности от мероприятий по улучшению качества работы.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

4 Содержание дисциплины.

Системный подход в управлении качеством.

Инструменты управления качеством.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.03.02 Экономика качества**

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование у магистрантов теоретических знаний в области экономики качества, о методах оценки состояния различных групп затрат на качество и их доли в общих затратах, с целью выработки корректирующих и профилактических мероприятий, определения влияния этих затрат на конечные результаты деятельности предприятия; идентификации критических областей, требующих внимания и совершенствования; оценки эффективности функционирования системы качества организации; определения размеров необходимых инвестиций, направленных на повышение качества продукции..

Задачи освоения дисциплины:

- исследование эволюции и многоаспектности категории « экономика качества»;
- знакомство с теориями основоположников и с основными положениями научных школ в области экономики качества;
- изучение методологических подходов к классификации затрат на качество и их оценки;
- раскрытие сущности подхода к управлению затратами на качество на основе международных стандартов ISO серии 9000;
- приобретение практических навыков по сбору затрат на качество из существующей финансовой отчетности предприятия с целью дальнейшей оценки эффективности корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на улучшение качества продукции.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда</p>	<p>ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные понятия, терминологию, принципы управления качеством транспортной продукции; – подходы и методы, связанные с оценкой затрат, связанных с качеством, в том числе продукции транспорта; – методы определения эффективности мероприятий по повышению качества, в том числе транспортного обслуживания. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать теоретические основы и современную практику управления затратами на качество; – провести сбор затрат на качество из существующей финансовой отчетности предприятия с целью дальнейшей оценки эффективности корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на улучшение качества в транспортной отрасли. – анализировать данные о затратах на качество с целью оценки эффективности корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на улучшение качества. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками работы с нормативными документами в области экономики качества; – методами обработки и интерпретации результатов анализа затрат на качество; – методами оценки затрат на проведение корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на улучшение качества.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

4 Содержание дисциплины.

Управление затратами на качество.

Модели управления затратами на качество.

Экономическая эффективность моделей затрат на качество

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.04.01 Регламентация трудовых отношений в транспортной отрасли

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование представления о регламентации трудовых отношений в транспортной отрасли.

Задачи дисциплины:

- сформировать основные представления о теоретических и практических направлениях регламентации труда;
- сформировать навыки в области регламентации труда для повышения эффективности работников предприятий транспортной отрасли.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.2 Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи	Знать: – основы командной деятельности Уметь: – ставить и четко формулировать задачи Владеть: – навыками руководства членами команды для достижения поставленных целей
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.2 Разрабатывает регламенты трудовых отношений в системе организации труда	Знать: – основные нормативно-правовые документы, регламентирующие трудовую деятельность Уметь: – разрабатывать регламенты трудовых отношений Владеть: – навыками разработки регламентов трудовых отношений
ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда	ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества	Знать: – основы управления трудовыми ресурсами; – основные показатели оценки эффективности управления трудовыми ресурсами. Уметь: – разрабатывать политику и стратегию управления трудовыми ресурсами – разрабатывать контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами Владеть: – навыками управления трудовыми ресурсами с учетом требований качества – навыками внедрения и разработки контрольно-оценочных мероприятий для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами
	ПК-7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами	

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единицы, 288 часов.

4 Содержание дисциплины.

Сущность регламентации труда и ее формы.

Формирование системы регламентации трудовых отношений в транспортной отрасли.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.04.02 Планирование труда и координация трудовых отношений

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины: формирование представления о способах планирования труда и координации трудовых отношений.

Задачи дисциплины:

- сформировать основные представления о теоретических и практических направлениях планирования труда и координации трудовых отношений;
- сформировать навыки разработки политики управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.2 Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи	Знать: – основы командной деятельности Уметь: – ставить и четко формулировать задачи Владеть: – навыками руководства членами команды для достижения поставленных целей
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.2 Разрабатывает регламенты трудовых отношений в системе организации труда	Знать: – основные нормативно-правовые документы, регламентирующие трудовую деятельность Уметь: – разрабатывать регламенты трудовых отношений Владеть: – навыками разработки регламентов трудовых отношений
ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда	ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества	Знать: – основы управления трудовыми ресурсами; – основные показатели оценки эффективности управления трудовыми ресурсами Уметь: – разрабатывать политику и стратегию управления трудовыми ресурсами – разрабатывать контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами Владеть: – навыками управления трудовыми ресурсами с учетом требований качества – навыками внедрения и разработки контрольно-оценочных мероприятий для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами
	ПК-7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами	

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единицы, 288 часов.

4 Содержание дисциплины.

Содержание и организация планирования труда.

Координация трудовых отношений.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.05.01 Организация корпоративной системы оплаты и стимулирования труда

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: развитие обучающимися теоретических знаний и практических навыков по формированию системы оплаты и стимулированию труда работников железнодорожного транспорта.

Задачи дисциплины:

- изучение принципов построения корпоративной системы оплаты и стимулирования труда на предприятиях транспорта;
- изучение методов совершенствования системы оплаты и стимулирования труда.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы правовых знаний по организации оплаты и стимулирования труда, трудовой кодекс; – действующие нормативные материалы по вопросам корпоративной системы оплаты и стимулирования труда; – основные принципы, формы и методы оплаты и стимулирования труда работников предприятий ж.д. транспорта; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – рассчитывать фонд оплаты труда; – осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для принятия решения об использовании определенных систем оплаты и стимулирования труда; – рассчитывать показатели, характеризующие трудовые ресурсы на предприятиях железнодорожного транспорта <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – типовыми методиками и действующей нормативно-правовой базой формирования системы оплаты и стимулирования труда хозяйствующих субъектов; – методами разработки мероприятий по совершенствованию оплаты и стимулирования труда; – типовой методикой расчета показателей по труду на предприятиях железнодорожного транспорта.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единиц, 252 часа.

4 Содержание дисциплины.

Системный подход к организации оплаты и стимулирования труда.

Корпоративная система организации и стимулирования труда, факторы ее формирования

Сущность мотивации трудовой деятельности

Управление мотивацией и стимулированием труда персонала ОАО РЖД.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.05.02 Стимулирование труда и мотивация трудовой деятельности

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: развитие обучающимися теоретических знаний и практических навыков по формированию системы мотивации и стимулированию труда работников железнодорожного транспорта.

Задачи дисциплины:

- изучение принципов построения корпоративной системы мотивации и стимулирования труда на предприятиях транспорта;
- изучение методов совершенствования системы оплаты и стимулирования труда.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и	Код и наименование	Планируемые результаты обучения
-------	--------------------	---------------------------------

наименование компетенции	индикатора достижения компетенции	
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников	Знать: – основы правовых знаний по организации мотивации и стимулирования труда, трудовой кодекс; – действующие нормативные материалы по вопросам корпоративной системы мотивации и стимулирования труда; – основные принципы, формы и методы мотивации и стимулирования труда работников предприятий ж.д. транспорта; Уметь: – рассчитывать фонд оплаты труда; – осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для принятия решения об использовании определенных систем оплаты и стимулирования труда; – рассчитывать показатели, характеризующие трудовые ресурсы на предприятиях железнодорожного транспорта Владеть: – типовыми методиками и действующей нормативно-правовой базой формирования системы мотивации, оплаты и стимулирования труда хозяйствующих субъектов; – методами разработки мероприятий по совершенствованию мотивации, оплаты и стимулирования труда; – типовой методикой расчета показателей по труду на предприятиях железнодорожного транспорта.

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единиц, 252 часа.

4 Содержание дисциплины.

Системный подход к стимулированию труда и мотивации трудовой деятельности.

Корпоративная система стимулирования труда и мотивации трудовой деятельности, факторы ее формирования

Управление деятельностью по разработке и реализации системы стимулирования труда и мотивации трудовой деятельности

Мониторинг ключевых показателей эффективности системы стимулирования труда и мотивации трудовой деятельности.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1. В. ДВ.06.01 Управление качеством трудовой жизни

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование основополагающих знаний о научно – практических основах

управления качеством трудовой жизни.

Задачи дисциплины:

– сформировать основы методологического мышления, систему современных знаний и представлений в области проблем научной организации и управления трудом;

-развить навыки самостоятельного приобретения и использования в профессиональной деятельности знаний и умений научной организации и управления трудом, связанных с деятельностью хозяйствующих субъектов в условиях рынка.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
--------------------------------	--	---------------------------------

<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1 Демонстрирует понимание принципов командной работы</p>	<p>Знать: – основные принципы командной работы. – сущность сочетания командных и личных интересов и особенности их согласования .</p> <p>Уметь: – работать в команде на основе стратегии сотрудничества. – анализировать возможные последствия личных действий в командной работе.</p> <p>Владеть: – способностью определять свою роль в командной работе для достижения оставленной цели. – способностью реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы.</p>
<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1 Демонстрирует понимание особенностей различных культур</p>	<p>Знать: – механизмы межкультурного взаимодействия в обществе на современном этапе;</p> <p>Уметь: – толерантно взаимодействовать с представителями различных культур.</p> <p>Владеть: – навыками формирования конструктивного преодоления возникающих разногласий и конфликтов.</p>
<p>ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников</p>	<p>ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников</p>	<p>Знать: – комплекс трудовых показателей организации (предприятия); – основы организации труда и нормирования труда на предприятии, основы управления трудовыми ресурсами предприятия.</p> <p>Уметь: – вырабатывать предложения по совершенствованию корпоративной системы оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников</p> <p>Владеть: – навыками работы с законами, нормативными документами, регулирующими трудовые вопросы на предприятии, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности; – аналитическими методами работы для оценки эффективности системы управления качеством трудовой жизни предприятия</p>

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

4 Содержание дисциплины.

Качество трудовой жизни как объект управления.

Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.ДВ.06.02 Корпоративная социальная ответственность

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование у обучающихся соответствующих компетенций, обеспечивающих готовность магистра к самостоятельной профессиональной деятельности, формирование знаний о важнейших законах, закономерностях и принципах создания, функционирования и развития организаций (предприятий), проблемах и перспективах эффективного управления в организациях.

Задачи дисциплины:

– создание целостного представления основ систематических знаний в области корпоративной социальной ответственности, имеющей нормативные, стилевые, функциональные особенности, которые выступают организующим началом современных (креативных) корпораций-сообществ, корпоративного управления и корпоративных отношений;

– усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Демонстрирует понимание принципов командной работы	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные принципы командной работы. – сущность командных и личных интересов и особенности их согласования. – особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работать в команде на основе стратегии сотрудничества. – выявлять особенности поведения и интересы участников командной работы. – анализировать возможные последствия личных действий в командной работе. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – способностью определять свою роль в командной работе для достижения оставленной цели. – способностью реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы. – способностью строить продуктивное взаимодействие в команде на основе ответственного отношения к личным действиям.
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Демонстрирует понимание особенностей различных культур	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – различные исторические типы культур; - механизмы межкультурного взаимодействия в обществе на современном этапе; - принципы соотношения общемировых и национальных культурных процессов. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – объяснить феномен культуры, её роль в человеческой жизнедеятельности; – адекватно оценивать межкультурные диалоги в современном обществе; — толерантно взаимодействовать с представителями различных культур. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками формирования психологически-безопасной среды в профессиональной деятельности; — навыками межкультурного взаимодействия с учетом разнообразия культур. – навыками конструктивного преодоления возникающих разногласий и конфликтов.
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования.	ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – комплекс трудовых показателей организации (предприятия); - основы организации труда и нормирования труда на предприятии, основы управления трудовыми ресурсами предприятия.

оплаты труда и материального стимулирования работников		<p>- механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять нормы труда с учетом различных особенностей видов труда; - вырабатывать предложения по совершенствованию процессов регулирования трудовой сферы предприятия с целью повышения эффективности его функционирования; - анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами составления норм труда; - навыками работы с законами, нормативными документами, регулирующими трудовые вопросы на предприятии, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности; - аналитическими методами работы для оценки целесообразности и эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия
--	--	--

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

4 Содержание дисциплины.

Концептуальные аспекты корпоративной социальной ответственности.

Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.07.01 Аудит и контроллинг трудового потенциала

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- сформировать у обучающихся знания, умения и навыки в области аудита и контроллинга трудового потенциала

Задачи дисциплины:

- изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов,
- формирование умений и развитие навыков применения теоретических знаний для решения практических и прикладных задач

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК.7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли	ПК.7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового потенциала организации	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы анализа количественного и качественного состава персонала - методы проведения аудита, контроля управленческих бизнес-процессов управления трудовым потенциалом - технологию, методы и методики систематизации и проведения анализа документов и информации <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать количественный и качественный состав персонала - систематизировать и проводить анализ документов и информации - проводить аудит, контролировать управленческие бизнес-процессы управления трудовым потенциалом <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работами по проведению анализа и контроля ресурсного плана численности и бюджета расходов на персонал

		<ul style="list-style-type: none"> – работами по составлению информационно-аналитических отчетов, подготовка презентационных материалов по результатам аудита и контроллинга трудового потенциала с представлением их руководству организации – работами по планированию трудовых ресурсов и расходов на персонал
<p>ПК.7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда</p>	<p>ПК.7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методы разработки и внедрения корпоративных стандартов в области управления персоналом – задачи и основные направления кадрового консалтинга и аудита – методы диагностики кадрового и интеллектуального потенциала организации <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценивать уровень кадровой обеспеченности – разрабатывать контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами – разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основными методами и технологиями кадрового консалтинга и аудита – навыками обработки деловой информации при аудите и реализации функций контроллинга трудового потенциала – методами библиографического поиска необходимых материалов в области аудита и контроллинга трудового потенциала

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часов.

4 Содержание дисциплины.

Диагностика и анализ трудового потенциала как основа аудита персонала организации

Контроллинг: понятие, цели, задачи, виды.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.07.02 Контроллинг в транспортном комплексе

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- сформировать у обучающихся знания, умения и навыки в области контроллинга в транспортном комплексе

Задачи дисциплины:

- изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов,

- формирование умений и развитие навыков применения теоретических знаний для решения практических и прикладных задач

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>ПК.7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в</p>	<p>ПК.7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методы анализа количественного и качественного состава персонала – методы проведения аудита, контроля управленческих бизнес-процессов управления трудовым потенциалом – технологию, методы и методики систематизации и проведения анализа документов и информации <p>Уметь:</p>

транспортной отрасли	потенциала организации	<ul style="list-style-type: none"> – анализировать количественный и качественный состав персонала – систематизировать и проводить анализ документов и информации – проводить аудит, контролировать управленческие бизнес-процессы управления трудовым потенциалом <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работами по проведению анализа и контроля ресурсного плана численности и бюджета расходов на персонал – работами по составлению информационно-аналитических отчетов, подготовка презентационных материалов по результатам аудита и контроллинга трудового потенциала с представлением их руководству организации – работами по планированию трудовых ресурсов и расходов на персонал
ПК.7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда	ПК.7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – концептуальные основы контроллинга – место контроля в системе контроллинга – особенности контроллинга в транспортном комплексе <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выбирать и применять инструменты контроллинга для осуществления функции контроля на предприятиях и в организациях транспортного комплекса – разрабатывать контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами – разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками обработки деловой информации при реализации функций контроллинга на предприятиях и в организациях транспортного комплекса – инструментами контроллинга для анализа экономических проблем и процессов предприятий и организаций транспортного комплекса – методами библиографического поиска необходимых материалов в области контроллинга в транспортном комплексе

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часов.

4 Содержание дисциплины.

Контролинг в системе управления организацией и предприятием транспортного комплекса

Организационно-методические основы создания и внедрения системы контроллинга на предприятиях и в организациях транспортного комплекса.

Аннотация рабочей программы практики Б2.О.01(У) Учебная - ознакомительная практика

1 Цели и задачи практики

Цели прохождения практики:

- формирование у обучающихся навыков анализа заданий в области исследования фундаментальных и прикладных аспектов развития экономической науки, самостоятельного формирования алгоритма решения поставленной задачи;

- формирование у обучающихся способности обобщения данных в исследуемой области для описания и содержательной интерпретации ключевых тенденций развития объекта исследования

Задачи практики:

- ознакомление ключевыми достижениями фундаментальной и прикладной экономической науки в исследуемой области;

– ознакомление с инструментарием содержательного дескриптивного анализа экономических показателей развития объекта исследования.

2 Требования к результатам освоения практики

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания</p>	<p>Знать: – основные методы сбора и обработки информации; – подходы к организации методической работы в рамках полученного задания.</p> <p>Уметь: – оценивать качество собственной подготовки для выполнения полученного задания, при необходимости устранять пробелы в знаниях и уровне подготовки за счет методической работы; – соотносить полученное задание и имеющиеся для его выполнения ресурсы.</p> <p>Владеть: – навыками самостоятельной работы с научно-методической литературой в рамках полученного задания; – техниками личностного роста, организации собственного времени и пространства с учетом задач профессиональной деятельности.</p>
	<p>УК-6.2 Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения</p>	
<p>ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач</p>	<p>ОПК-1.1 Применяет положения фундаментальной экономической науки, генезис ключевых экономических теорий и передовые кейсы в практике профессиональной деятельности</p>	<p>Знать: – положения фундаментальных экономических теорий; – генезис экономической науки; – ведущие практики и успешные кейсы в области экономики и управления.</p> <p>Уметь: – интерпретировать основные положения экономических теорий к решению задач исследовательской деятельности; – сопоставлять задачу исследовательской и практической деятельности и конкретные области важнейших достижений в фундаментальной и прикладной экономической науке.</p> <p>Владеть: – навыками адаптации задач практической и научной деятельности к инструментарию фундаментальной и прикладной экономической науки; – навыками анализа и синтеза ключевых положений фундаментальной и прикладной экономической науки для их декомпозиции в соответствии с конкретными задачами практической и исследовательской деятельности</p>
	<p>ОПК-1.2 Содержательно интерпретирует кейсы, основанные на практическом применении фундаментальных экономических теорий, адаптирует их к решению задач практической и исследовательской деятельности</p>	
<p>ПК-7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли</p>	<p>ПК.7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового потенциала организации</p>	<p>Знать: – группы показателей организационно-технологического развития транспортной отрасли; – показатели, характеризующие каждую функциональную область транспортного комплекса</p> <p>Уметь: – оценивать показатели, характеризующие уровень организационно-технологического развития транспортной отрасли; – содержательно интерпретировать результаты оценки показателей, характеризующих уровень организационно-технологического развития транспортной отрасли.</p> <p>Владеть: – навыками анализа ситуации в исследуемой области на</p>

		основании оценки показателей, характеризующих уровень организационно-технологического развития транспортной отрасли, и содержательной их интерпретации
--	--	--

3 Общая трудоемкость практики составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

4 Содержание практики.

Инструктаж по охране труда и технике безопасности. Сбор материала и разработка аналитической части отчета в соответствии с заданием. Оформление результатов прохождения практики в отчет по практике в соответствии с установленными требованиями, отправка его в последний день практики руководителю практики от кафедры.

Аннотация рабочей программы практики

Б2.О.02(Н) Производственная – научно-исследовательская работа

1 Цели и задачи практики

Цели прохождения практики:

- формирование способности сопоставления научных достижений и фактических проблем развития системы регламентации и нормирования труда применительно к объекту исследования;
- овладение инструментарием оптимизации и совершенствования систем регламентации и нормирования труда с учетом наиболее актуальных достижений науки и техники.

Задачи практики:

- формирование навыков научного исследования, поиска и критического осмысления научной информации;
- формирование навыков самостоятельного научного поиска решений прикладных проблем в области регламентации и нормирования труда.

2 Требования к результатам освоения практики

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи	Знать: – основы системного подхода; – методики проведения анализа, в том числе, экономического. Уметь: – анализировать данные различных типов; – содержательно интерпретировать результаты проведенного анализа. Владеть: – навыками критического анализа и осмысления проблемной ситуации; – техниками принятия стратегических решений.
	УК-1.2 Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели	
ОПК-3 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике;	ОПК-3.1 Содержательно интерпретирует достижения экономических теорий и научных школ	Знать: – достижения основных научных школ в области экономики; – положения ключевых экономических теорий. Уметь: – использовать научную и методическую литературу для описания тех или иных явлений и процессов, происходящих в объекте исследования; – сопоставлять задачу исследовательской и практической деятельности и конкретные области важнейших достижений в фундаментальной и прикладной экономической науке. Владеть:
	ОПК-3.2 Критически оценивает содержание основных экономических теорий и научных школ с целью формирования экономического мышления в рамках профессиональной и	

	исследовательской деятельности	– навыками содержательной интерпретации теоретических положений применительно к прикладным исследовательским задачам; – навыками формулирования и изложения осмысленных с точки зрения экономических последствий особенностей профессиональной деятельности и принимаемых решений
ПК-7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли	ПК-7.1.1 Знает основы технологии осуществления транспортного процесса, а также систему экономических отношений, ее опосредующих	Знать: – технико-экономические основы функционирования транспортной отрасли; – показатели, характеризующие эффективность существующей технологии Уметь: – рассчитывать показатели, характеризующие эффективность принимаемых организационно-технологических решений; – содержательно интерпретировать результаты оценки показателей, характеризующих эффективность принимаемых организационно-технологических решений. Владеть: – навыками исследования системы экономических отношений, соответствующих достигнутому уровню организации и технологии производства.
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.2 Разрабатывает регламенты трудовых отношений в системе организации труда ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников	Знать: – теорию регламентации труда в транспортной отрасли; – цели, задачи, структуру, основные положения корпоративной системы оплаты труда Уметь: – рассчитывать заработную плату и ее составные элементы; – применять нормы трудового законодательства для утверждения должностных обязанностей и уровня оплаты труда. Владеть: – навыками структурирования трудовых отношений на основе имеющихся регламентов; – навыками обоснования системы оплаты труда и материального стимулирования или элементов данной системы

3 Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

4 Содержание практики.

Инструктаж по технике безопасности. Ознакомление с содержанием задания на практику. поиск и систематизацию источников информации, в т.ч. нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность экономического субъекта – места практики. Сбор, расчет и анализ показателей эффективности принимаемых организационно-технологических решений. Сбор и анализ теоретических и практических данных о проблемных аспектах в организации трудовых отношений, действующей системы оплаты и мотивации труда. Формирование данных о возможных подходах к решению выявленных проблем. Формулирование выводов и задач для дальнейшего исследования. Подготовка научной статьи к публикации.

Аннотация рабочей программы практики

Б2.О.03 (П) Производственная – технологическая практика

1 Цели и задачи практики

Цели прохождения практики:

- формирование способностей выявления связей между технологией производства и действующими нормами труда;
- формирование инструментария оценки и анализа норм труда с позиции технологической и экономической эффективности.

Задачи практики:

- сопоставление теории и практики формирования норм труда с учетом технологии и организации производства;
- формирование навыков презентации результатов проведенной работы, выявления наиболее актуальных проблем и вызовов, стоящих перед объектом исследования в части организационной и технологической составляющих.

2 Требования к результатам освоения практики

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1 Способен к устной и письменной коммуникации по профессионально релевантным темам на иностранном языке</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – терминологию и устойчивые выражения в профессиональной области; – алгоритмы поиска релевантной информации с применением информационно-коммуникационных технологий. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – понимать профессиональные термины, специфические обозначения; – осуществлять поиск массивов данных и информации по различным источникам, в том числе, на иностранном языке. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками обобщения исходной информации об объекте производственной практики, формулирования корректных выводов и обобщений, в том числе, на иностранном языке; – навыками презентации результатов проведенной исследовательской и практической работы, в том числе, на иностранном языке.
	<p>УК-4.2 Способен к извлечению информации из отечественных и зарубежных источников научного характера с последующей переработкой (компрессией) в виде обзора, аннотации, реферата, доклада, презентации на иностранном языке</p>	
	<p>УК-4.3 Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки и представления информации</p>	
<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – теорию самоменеджмента и тайм-менеджмента. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – составлять фотографию рабочего дня как для работников производственных групп, так и для собственной деятельности <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками постановки целей собственного развития и обучения с учетом поставленных задач; – навыками самостоятельного анализа в зависимости от конкретной ситуации, – навыками распределения рабочего времени для наиболее производительного выполнения заданий практики.
	<p>УК-6.2 Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения</p>	
<p>ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;</p>	<p>ОПК-1.1 Применяет положения фундаментальной экономической науки, генезис ключевых экономических теорий и передовые кейсы в практике профессиональной деятельности</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – положения фундаментальной экономической теории. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать технологические аспекты регламентации и нормирования труда в объекте исследования с точки зрения; – выявлять наиболее прогрессивные кейсы в организации и нормировании труда в объекте исследования. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками содержательной интерпретации происходящих в объекте исследования явлений и процессов с точки зрения их соответствия положениям фундаментальной экономической науки; – навыками формулирования предложений по
	<p>ОПК-1.2 Содержательно интерпретирует кейсы, основанные на практическом применении фундаментальных экономических теорий,</p>	

	адаптирует их к решению задач практической и исследовательской деятельности	оптимизации и совершенствованию систем регламентации и нормирования труда в соответствии с наиболее актуальными достижениями экономической науки
ПК-7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли	ПК-7.1.1 Знает основы технологии осуществления транспортного процесса, а также систему экономических отношений, ее опосредующих	Знать: – технологию производства в объекте исследования; – нормы труда, соответствующие имеющейся технологии производства в объекте исследования Уметь: – рассчитывать показатели, характеризующие технологическую эффективность функционирования объекта исследования; – оценивать достаточность / избыточность персонала для выполнения технологических норм. Владеть: – навыками оценки экономических последствий применения тех или иных технологий, уровня обеспеченности персоналом и действующих норм труда.
	ПК.7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового потенциала организации	

3 Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единицы, 216 часов.

4 Содержание практики.

Инструктаж по технике безопасности. Ознакомление с содержанием задания на практику. Поиск и систематизация источников информации, в т.ч. нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность экономического субъекта – места практики. Анализ применяемой технологии производства в объекте исследования. Анализ норм труда работников производственных групп с учетом технологии производства. Сбор, расчёт и анализ показателей, характеризующих технологическую эффективность функционирования объекта исследования, достаточность/избыточность персонала для выполнения технологических норм. Формулирование выводов и задач для дальнейшего исследования.

Аннотация рабочей программы практики

Б2.О.04 (П) Производственная – организационно-управленческая практика

1 Цели и задачи практики

Цели прохождения практики:

- исследование систем организации и управления трудовыми отношениями в объекте практики;
- обоснование целей, задач и методов повышения эффективности систем организации и управления трудовыми отношениями в объекте практики

Задачи практики:

- проведение аналитических процедур, связанных с оценкой экономической эффективности организации труда в объекте практики;
- ознакомление со структурой управления трудовыми ресурсами, познание корпоративной культуры объекта практики.

2 Требования к результатам освоения практики

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Демонстрирует понимание особенностей различных культур	Знать: – стили руководства; – культурные различия, свойственные различным группам в социуме. Уметь: – анализировать структуру социума в объекте практики с точки зрения культурной принадлежности; – выполнять культурный код, принятый в объекте
	УК-5.2 Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное	

	различных культур	практики. Владеть: – навыками взаимодействия в социуме независимо от его структуры
ОПК-2 Способен применять продвинутое инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;	ОПК-2.1 Рассчитывает и интерпретирует ключевые показатели социально-экономического развития для проведения экономического анализа в контексте наиболее актуальных практических и исследовательских задач	Знать: – показатели, характеризующие эффективность организации труда; – методы экономического анализа; – инструменты экономического анализа. Уметь: – рассчитывать основные аналитические показатели; – содержательно интерпретировать результаты расчета основных аналитических показателей. Владеть: – навыками научно-практического исследования системы организации и управления трудовыми ресурсами в объекте практики; – навыками оценки эффективности системы организации и управления трудовыми ресурсами в объекте практики на основе проведенного анализа
	ОПК-2.2 Проводит самостоятельные прикладные и научные исследования с применением наиболее актуальных аналитических методов	
ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда	ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества	Знать: – основы организации и управления трудовыми отношениями; – основы организационного дизайна Уметь: – анализировать качественные показатели использования трудовых ресурсов ; – оценивать эффективность управления трудовыми ресурсами в объекте практики. Владеть: – навыками организации мониторинга качества использования трудовых ресурсов в организации, – навыками принятия и обоснования управленческих решений в области трудовых отношений в объекте практики
	ПК-7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами	

3 Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

4 Содержание практики.

Инструктаж по технике безопасности. Ознакомление с содержанием задания на практику. Оценка стратегического потенциала объекта практики и проведение анализа стратегических направлений его развития. Анализ экономических показателей деятельности объекта практики. Анализ систем организации и управления трудовыми ресурсами на объекте практики. Проведение комплексного кадрового аудита. Формулирование выводов и задач для дальнейшего исследования

Аннотация рабочей программы практики

Б2.О.05 (Пд) Производственная – преддипломная практика

1 Цели и задачи практики

Цели прохождения практики:

- формирование теоретической и прикладной базы для защиты магистерской диссертации;
- формирование и обоснование управленческих решений, направленных на совершенствование систем управления трудовыми ресурсами и организационной структурой в объекте практики.

Задачи практики:

- анализ кейсов и проблемных ситуаций, возникающих в объекте практики;
- анализ и интерпретация ключевых показателей, характеризующих эффективность управления трудовыми ресурсами и организационной структурой в объекте практики;

– анализ и интерпретация систем нормирования, организации и оплаты труда в объекте практики.

2 Требования к результатам освоения практики

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методы принятия стратегических решений; – методы анализа проблемных ситуаций. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять системный подход; – применять методы стратегического планирования собственной деятельности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками применения аналитических процедур для выбора и обоснования стратегии достижения поставленных целей
	УК-1.2 Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели	
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Способен к устной и письменной коммуникации по профессионально релевантным темам на иностранном языке	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – нормы деловой речи, в том числе, на иностранном языке; – способы получения информации из различных источников; – совокупность информационно-коммуникационных технологий, применяемых в объекте практики. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – грамотно коммуницировать по профессионально релевантным темам; – использовать профессиональные термины, в том числе, на иностранном языке, в соответствии с конкретной практической ситуацией <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками сбора, обобщения, систематизации релевантной информации об объекте практики и результатах его деятельности, для формулирования корректных выводов; – навыками презентации результатов прохождения преддипломной практики
	УК-4.2 Способен к извлечению информации из отечественных и зарубежных источников научного характера с последующей переработкой (компрессией) в виде обзора, аннотации, реферата, доклада, презентации на иностранном языке	
	УК-4.3 Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки и представления информации	
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – принципы самоменеджмента и тайм-менеджмента; – основы ресурсного подхода <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планировать перечень задач в соответствии с полученным заданием; – осуществлять самостоятельный поиск источников информации для самообучения в соответствии с полученным заданием. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками самоорганизации в процессе выполнения задания на практику; – навыками распределения доступных ресурсов в соответствии с полученным заданием на практику.
	УК-6.2 Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения	
ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или)	ОПК-1.2 Содержательно интерпретирует кейсы, основанные на практическом применении фундаментальных экономических теорий, адаптирует их к решению задач практической и исследовательской	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – наиболее успешные кейсы из практики объекта исследования; – основы фундаментальных экономических теорий, используемых в объекте практики для решения прикладных задач <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять наиболее существенные аспекты решения прикладных задач в объекте практики и сопоставлять

исследовательских задач;	деятельности	их с положениями ведущих экономических теорий. Владеть: – навыками адаптации теоретических построений фундаментальной экономики для решения прикладных задач.
ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5.1 Применяет информационные технологии и программные продукты для автоматизации экономических расчетов	Знать: – основные типы и функционал информационных технологий, используемых в объекте практики; – принципы автоматизации экономических расчетов. Уметь: – использовать информационные технологии и программные средства объекта практики; – автоматизировать процесс осуществления экономических расчетов. Владеть: – навыками применения информационных технологий и программных средств для выполнения индивидуального задания на практику; – навыками оценки целесообразности автоматизации конкретных экономических расчетов в объекте преддипломной практики
	ОПК-5.2 Оценивает и обосновывает применимость информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач	
ПК-7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли	ПК.7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового потенциала организации	Знать: – показатели, характеризующие результативность деятельности объекта исследования; – методы оценки и интерпретации показателей, характеризующих уровень организационно-технологического развития транспортной отрасли. Уметь: – рассчитывать показатели, характеризующие уровень организационно-технологического развития объекта практики в соответствии с полученным индивидуальным заданием ; – содержательно интерпретировать рассчитанные в соответствии с заданием на практику показатели, характеризующие уровень организационно-технологического развития. Владеть: – навыками формулирования корректных выводов на основании расчета и интерпретации показателей, характеризующих уровень организационно-технологического развития объекта практики.
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.1 Разрабатывает систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта	Знать: – нормы труда ,применяемые в объекте практики; – регламенты организации трудовых отношений и оплаты труда; – основы оргштатной работы в объекте практики. Уметь: – проводить фотографию рабочего дня; – анализировать нормы труда и производственные задания в объекте практики; – использовать нормативную базу для оценки регламентов трудовых отношений в объекте практики. Владеть: – навыками оптимизации и совершенствования норм труда в объекте практики; – навыками оптимизации и совершенствования корпоративных систем оплаты труда в объекте практики
	ПК-7.2.2 Разрабатывает регламенты трудовых отношений в системе организации труда	
	ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников	
ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления	ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества	Знать: – основы управленческих теорий; – основы управления персоналом. Уметь:

<p>трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда</p>	<p>ПК-7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами</p>	<p>– анализировать качественные показатели использования трудовых ресурсов в объекте практики; – оценивать эффективность управления трудовыми ресурсами. Владеть: – навыками разработки контрольно-оценочных мероприятий для оценки количественных и качественных показателей эффективности управления трудовыми ресурсами (экономического и технологического эффектов), – навыками принятия и обоснования управленческих решений в области качества использования трудовых ресурсов в объекте практики</p>
--	--	--

3 Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 часа.

4 Содержание практики.

Инструктаж по технике безопасности. Ознакомление с содержанием задания на практику. Поиск и систематизация источников информации, в т.ч. нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность экономического субъекта – места практики. Сбор и обработка информации и исходных данных для защиты магистерской диссертации. Изучение и анализ результативности деятельности и организационно-технологического развития предприятия. Разработка контрольно-оценочных мероприятий для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами. Сбор, расчет и анализ показателей, характеризующих эффективность системы управления трудовыми ресурсами, а также организации, нормирования оплаты труда и материального стимулирования работников. Разработка управленческих решений по совершенствованию организации и оплаты труда, по повышению эффективности управления трудовыми ресурсами (с учетом специфики темы магистерской диссертации), а также оценка их эффективности.

Аннотация

Б3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы

1 Цели и задачи подготовки к процедуре защиты выпускной квалификационной работы

Цель подготовки к процедуре защиты выпускной квалификационной работы:

– проверка теоретических знаний, практических умений и навыков обучающегося, а также способности их применения во всех областях профессиональной деятельности с учетом специфики и содержательного наполнения образовательной программы.

Задача подготовки к процедуре защиты выпускной квалификационной работы: определение уровня теоретической и практической подготовки выпускников по направлению подготовки к решению профессиональных задач в соответствии с видом профессиональной деятельности

2 Требования к результатам подготовки к процедуре защиты выпускной квалификационной работы

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи</p>
	<p>УК-1.2 Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели</p>
<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его</p>	<p>УК-2.1 Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла проекта</p>

жизненного цикла	УК-2.2 Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Демонстрирует понимание принципов командной работы
	УК-3.2 Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Способен к устной и письменной коммуникации по профессионально релевантным темам на иностранном языке
	УК-4.2 Способен к извлечению информации из отечественных и зарубежных источников научного характера с последующей переработкой (компрессией) в виде обзора, аннотации, реферата, доклада, презентации на иностранном языке
	УК-4.3 Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки и представления информации
	УК-4.4 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Демонстрирует понимание особенностей различных культур
	УК-5.2 Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
	УК-6.2 Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения
ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;	ОПК-1.1 Применяет положения фундаментальной экономической науки, генезис ключевых экономических теорий и передовые кейсы в практике профессиональной деятельности
	ОПК-1.2 Содержательно интерпретирует кейсы, основанные на практическом применении фундаментальных экономических теорий, адаптирует их к решению задач практической и исследовательской деятельности
ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;	ОПК-2.1 Рассчитывает и интерпретирует ключевые показатели социально-экономического развития для проведения экономического анализа в контексте наиболее актуальных практических и исследовательских задач
	ОПК-2.2 Проводит самостоятельные прикладные и научные исследования с применением наиболее актуальных аналитических методов
ОПК-3 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике;	ОПК-3.1 Содержательно интерпретирует достижения экономических теорий и научных школ
	ОПК-3.2 Критически оценивает содержание основных экономических теорий и научных школ с целью формирования экономического мышления в рамках профессиональной и исследовательской деятельности
ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;	ОПК-4.1 Применяет основные методы и методики экономического обоснования принимаемых организационно-управленческих решений
	ОПК-4.2 Оценивает финансово-экономические последствия принятия организационно-управленческих решений
ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5.1 Применяет информационные технологии и программные продукты для автоматизации экономических расчетов
	ОПК-5.2 Оценивает и обосновывает применимость информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач
ПК-7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических	ПК-7.1.1 Знает основы технологии осуществления транспортного процесса, а также систему экономических отношений, ее опосредующих

решений в транспортной отрасли	ПК-7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового потенциала организации
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.1 Разрабатывает систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта
	ПК-7.2.2 Разрабатывает регламенты трудовых отношений в системе организации труда
	ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников
ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда	ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества
	ПК-7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами

3 Общая трудоемкость подготовки к процедуре защиты выпускной квалификационной работы составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

4 Содержание подготовки к процедуре защиты выпускной квалификационной работы

1. Подготовительный этап: анализ научно-методической литературы, оценка степени проработанности различных проблем, актуализация целей, задач, методов исследования в магистерской диссертации.

2. Основной этап: непосредственный анализ теоретических и прикладных аспектов предмета исследования, обобщение и оценка полученных результатов исследования; написание выпускной квалификационной работы.

3. Подготовка выпускной квалификационной работы: оформление пояснительной записки, формирование презентации и доклада.

Аннотация

Б3.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы

1 Цели и задачи защиты выпускной квалификационной работы

Цели защиты выпускной квалификационной работы:

– оценка конечного результата проделанной обучающимся научно-исследовательской и практической работы, свидетельствующей о полученной квалификации, о приобретенном опыте работы, об умении решать сложные задачи, свободно ориентироваться в научно-методической литературе, об умении грамотно излагать свои мысли, а также передавать свои знания и умения коллегам в профессиональной деятельности;

– проверка качества формирования компетенций по направлению подготовки 38.04.01, профиль «Регламентация и нормирование труда»; определение уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия уровня его подготовки требованиям Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) и профессионального стандарта.

Задачи защиты выпускной квалификационной работы:

– определение уровня теоретической и практической подготовки выпускников по направлению подготовки 38.04.01;

– оценка уровня сформированности компетенций, определенных ФГОС

2 Требования к результатам защиты выпускной квалификационной работы

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи
	УК-1.2 Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла проекта
	УК-2.2 Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Демонстрирует понимание принципов командной работы
	УК-3.2 Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Способен к устной и письменной коммуникации по профессионально релевантным темам на иностранном языке
	УК-4.2 Способен к извлечению информации из отечественных и зарубежных источников научного характера с последующей переработкой (компрессией) в виде обзора, аннотации, реферата, доклада, презентации на иностранном языке
	УК-4.3 Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска, обработки и представления информации
	УК-4.4 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Демонстрирует понимание особенностей различных культур
	УК-5.2 Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
	УК-6.2 Определяет приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения
ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;	ОПК-1.1 Применяет положения фундаментальной экономической науки, генезис ключевых экономических теорий и передовые кейсы в практике профессиональной деятельности
	ОПК-1.2 Содержательно интерпретирует кейсы, основанные на практическом применении фундаментальных экономических теорий, адаптирует их к решению задач практической и исследовательской деятельности
ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;	ОПК-2.1 Рассчитывает и интерпретирует ключевые показатели социально-экономического развития для проведения экономического анализа в контексте наиболее актуальных практических и исследовательских задач
	ОПК-2.2 Проводит самостоятельные прикладные и научные исследования с применением наиболее актуальных аналитических методов
ОПК-3 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике;	ОПК-3.1 Содержательно интерпретирует достижения экономических теорий и научных школ
	ОПК-3.2 Критически оценивает содержание основных экономических теорий и научных школ с целью формирования экономического мышления в рамках профессиональной и исследовательской деятельности
ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;	ОПК-4.1 Применяет основные методы и методики экономического обоснования принимаемых организационно-управленческих решений
	ОПК-4.2 Оценивает финансово-экономические последствия принятия организационно-управленческих решений
ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных	ОПК-5.1 Применяет информационные технологии и программные продукты для автоматизации экономических расчетов
	ОПК-5.2 Оценивает и обосновывает применимость информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач

задач	
ПК-7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли	ПК-7.1.1 Знает основы технологии осуществления транспортного процесса, а также систему экономических отношений, ее опосредующих
	ПК-7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового потенциала организации
ПК-7.2 Способен координировать деятельность в области организации, нормирования, оплаты труда и материального стимулирования работников	ПК-7.2.1 Разрабатывает систему норм труда в соответствии с принципами организации труда хозяйствующего субъекта
	ПК-7.2.2 Разрабатывает регламенты трудовых отношений в системе организации труда
	ПК-7.2.3 Формирует корпоративную систему оплаты труда, материального стимулирования и мотивации работников
ПК-7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда	ПК-7.3.1 Разрабатывает политику управления трудовыми отношениями с учетом требований качества
	ПК-7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами

3 Общая трудоемкость защиты выпускной квалификационной работы составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

4 Содержание защиты выпускной квалификационной работы

1. Подготовительный этап: подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы и процедура предварительной защиты ВКР.

2. Основной этап: защита и оценка выпускной квалификационной работы и уровня сформированности компетенций.

Аннотация рабочей программы дисциплины ФТД.01 Логика

1 Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины:

– формирование логического мышления, опирающегося на современную науку и научную методологию.

Задачи дисциплины:

– формирование и развитие навыков логического мышления, предполагающего способность оперировать основными категориями, законами, правилами и приемами логики.;

– формирование навыков рациональной дискурсивности через овладение приемами ведения диалога, включая все его формы.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
---------------------------------------	---	--

<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины её возникновения и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи</p>	<p>Знать: – законы и основные теоретические положения логики как науки – методы и приёмы философского анализа проблем и явлений; характеристику чувственных логических форм познавательного процесса.</p> <p>Уметь: - использовать основные принципы логического мышления в учебной, научной и профессиональной деятельности, деловом общении; распознавать типичные логические ошибки; – распознавать типичные логические ошибки; анализировать социально значимые проблемы и процессы.</p> <p>Владеть: - приемами анализа, синтеза, обобщения, классификации и выявления причинно-следственных связей в процессе сбора информации; - навыками логического мышления для выработки системного взгляда на проблемы профессиональной деятельности.</p>
--	---	---

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

4 Содержание дисциплины.

Основные теоретические положения логики как науки

Законы логики, основы аргументации

Аннотация рабочей программы дисциплины ФТД.02 Конфликтология

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

- формирование у обучающихся теоретического мышления;
- изучение основных способов управления, предупреждения и разрешения конфликтов в сфере межкультурного взаимодействия.

Задачи дисциплины:

- формирование у обучающихся системного подхода к феномену конфликта, его структуре, динамике и функциональных последствиях;
- освоение обучающимися основных способов анализа межкультурных конфликтов и способов их разрешения.

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1 Демонстрирует понимание особенностей различных культур</p>	<p>Знать: – объект, предмет и функции конфликтологии, причины и условия возникновения межкультурных конфликтов и их типологию; – основные структурные модели социальных конфликтов и способы разрешения межкультурных конфликтов; – принципы медиации, правила проведения переговоров в условиях конфликта культур</p> <p>Уметь:</p>

	<p>УК-5.2 Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур</p>	<ul style="list-style-type: none"> – оценивать конфликтные ситуации и соотносить их с социальной реальностью; – интерпретировать поступки субъектов конфликтного взаимодействия; – использовать научную и методическую литературу при анализе реальных конфликтных ситуаций и их урегулированию; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками выяснения конфликтной ситуации в общественной и производственной жизни; – приемами разрешения межкультурных конфликтов; – способностью осуществлять практические мероприятия по управлению конфликтами в организации.
--	---	---

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.

4 Содержание дисциплины.

Конфликтология как область знания

Теория управления конфликтом.